

В 2011 году металлурги цеха «Высота 239» подали порядка 1500 рационализаторских предложений, направленных на сокращение затрат, повышение качества продукции, увеличение производительности, безопасности труда. Более 900 идей внедрены с хорошим экономическим эффектом, другие находятся в стадии реализации.

- Наша философия – «белая металлургия» - основана на постоянном совершенствовании самых разных процессов: производства, технологии, - отмечает начальник цеха «Высота 239» Иван Соломенин. – Мы все прошли обучение принципам «Кайдзена», с целью углубленного изучения принципов непрерывных улучшений многие работники цеха посетили металлургические заводы Японии. Число сотрудников, вовлеченных в процесс непрерывных улучшений, неуклонно растет. Если в 2010 году 100 трубопрокатчиков нашего цеха подали рационализаторские идеи, то в 2011 году - уже 500.

Среди наиболее значимых рацпредложений 2011 года - экономия металла за счет изменения размера привариваемых планок. Ожидаемый экономический эффект – более 20 млн рублей в год. Также в прошлом году в рамках программы непрерывного совершенствования сотрудники «Высоты 239» реализовали ряд проектов, направленных на соблюдение и поддержание чистоты, увеличение сроков эксплуатации оборудования.

Справочно:

ЧТПЗ является одной из ведущих промышленных групп металлургического комплекса России. По итогам 2010 года доля компании в совокупных отгрузках российских производителей составила 16,3%. ЧТПЗ объединяет предприятия и компании черной металлургии – ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», ОАО «Первоуральский новотрубный завод», компанию по заготовке и переработке металлолома МЕТА, металлоторговое подразделение ЗАО ТД «Уралтрубосталь» и нефтесервисный дивизион, представленный компанией «Римера».

Дирекция по связям с общественностью
ОАО «ЧТПЗ»
директор по связям с общественностью
Э.Ю.Григорьева
тел. (351) 255-79-99; 255-79-92